



5^e édition

Santé et sécurité au travail

Faites de chaque travailleur un leader SST

9 septembre 2015
Hôtel Hyatt Regency, Montréal

Bénéficiez de l'expérience de

Agropur /// Alia Conseil /// Axiome Groupe Conseil
Bonduelle /// CAE /// Cegertec Worleyparsons
Conseil du Patronat du Québec /// Diageo Canada
Dupont Sustainable Solutions /// Formation MJ
Hôpital Maisonneuve /// Intergo /// Olymel
Pratt & Whitney Canada /// Roche Groupe-
Conseil /// Société des alcools du Québec
South Shore /// TC Transcontinental ///
Université de Sherbrooke

5 bonnes raisons de participer

- 1 — Découvrez de nouvelles approches éprouvées en SST
- 2 — Développez votre leadership et étendez-le à toute votre organisation
- 3 — Apprenez à intégrer la SST dans de nouveaux systèmes de production
- 4 — Sachez structurer votre gestion SST selon les normes internationales
- 5 — Utilisez judicieusement l'influence de la haute direction dans vos programmes SST

lesaffaires.com/evenements ou 514 392-4298

5^e édition

Santé et sécurité au travail

Faites de chaque travailleur un leader SST

9 septembre 2015
Hôtel Hyatt Regency, Montréal

**Jusqu'à 550 \$
de rabais
avant le 16 juillet**

CODE PROMO
requis

Comment **en faire plus** en matière de santé et sécurité au travail ? Cette question, la plupart des spécialistes SST se la posent et continueront de se la poser, parce que les accidents de travail sont essentiellement inadmissibles. **La solution** proviendrait-elle de la haute direction ou des travailleurs ? Avez-vous l'impression que malgré tous vos efforts, votre organisation a atteint un **plafond** dans ses résultats SST ? Ne niez plus l'évidence et assurez vos arrières ! **Le 9 septembre prochain**, Les Événements *Les Affaires* vous convient à la 5^e édition de la conférence Santé et sécurité au travail.

Lors de cet événement unique, apprenez comment entreprendre un changement de culture tangible dans votre organisation, afin de faire de chaque travailleur des acteurs d'influence en santé et sécurité au travail. Ainsi, apprenez comment :

- L'influence de la **haute direction** peut transformer vos résultats SST ;
- Le **Felt Leadership** peut changer votre approche SST de façon positive ;
- Bonifier le leadership de vos **superviseurs** ;
- La SST doit être intégrée dans la **conception des équipements** ;
- **Structurer** la gestion SST d'après le modèle établi par les normes internationales.

Ce rendez-vous annuel vous propose également des panels de discussions au cours desquels vous participerez aux échanges, ainsi que des sessions simultanées où vous découvrirez de nouvelles approches en matière de santé et de sécurité au travail.

Au plaisir de vous rencontrer le 9 septembre prochain,



Gaëtan Bourgoïn
Gestionnaire de projets senior, contenu
Événements *Les Affaires*

P.-s. Participez à nos visites d'usines et aux deux ateliers pratiques sur le coaching et la gestion SST à distance !

5 bonnes raisons de participer

- Découvrez de **nouvelles approches** éprouvées en SST
- Développez votre **leadership** et propagez-le à toute votre organisation
- Apprenez à **intégrer la SST** dans de **nouveaux systèmes de production**
- Sachez structurer votre gestion SST selon **les normes internationales**
- Utilisez judicieusement **l'influence de la haute direction** dans vos programmes SST



Conférence

mercredi 9 septembre 2015

7 h 30 PETIT-DÉJEUNER CONTINENTAL
OFFERT PAR GROUPE CONSEIL NOVO SST

8 h 30 MOT D'OUVERTURE DE LA
PRÉSIDENTE D'HONNEUR



Priscille Hastey
Conseillère santé et sécurité au travail
SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

8 h 45 ALLOCUTION SPÉCIALE

**Le leadership en santé sécurité au travail, qui l'assume,
et comment s'exerce-t-il ?**



Carmel Laflamme
Vice-présidente, santé et sécurité du travail
CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC

En matière de prévention des lésions professionnelles, l'exercice d'un leadership cohérent est la condition sine qua non de l'adhésion inconditionnelle à un programme de santé et de sécurité au travail. Carmel Laflamme partagera sa réflexion sur le sujet en abordant des questions telles que :

- Qu'est-ce au juste que le leadership en santé-sécurité du travail ?
- Qui en a véritablement la responsabilité ?
- Comment ce leadership s'exerce-t-il concrètement ?
- Est-ce un enjeu de pouvoir hiérarchique ou de culture organisationnelle ?
- Quelle influence la haute direction peut-elle avoir sur le développement de ce leadership ?

9 h 15 ENTREVUE DIRIGEANT-GESTIONNAIRE SST
L'impact de la haute direction sur la culture SST



Jacques Grégoire
Président, imprimerie
TC TRANSCONTINENTAL



Anne-Marie Landry
Directrice, santé-sécurité et mieux-être au travail
TC TRANSCONTINENTAL

Une des conditions essentielles à la réussite de la prise en charge de la SST dépend inévitablement de l'engagement de la haute direction. Cependant, comment l'obtenir ? Trop souvent, les efforts se concentrent sur le « quoi », plutôt que sur l'implantation des bases, soit le « comment ». Ainsi, le développement d'une culture SST forte exige une vision et des actions précises de la part de la haute direction.

TC Transcontinental Qualimax est le récipiendaire du Prix GraphiPrévention 2015, qui récompense la démarche paritaire qu'elle a effectuée pour sécuriser sa presse et assurer la permanence des correctifs.

- Comment la haute direction peut-elle s'associer à l'élaboration d'une culture SST afin de la rendre performante ?
- Quelles sont les actions organisationnelles de leadership à la base de la réussite d'une culture SST forte ?
- Quelle perception ont les travailleurs de l'engagement de la haute direction dans le maintien des programmes SST ?

10 h 00 PAUSE RÉSEAUTAGE

10 h 15 ÉTUDE DE CAS

**Active Caring : développez une culture
d'interdépendance qui favorise le leadership SST
individuel à tous les paliers de l'organisation**



Éric Marcotte
Directeur corporatif SST,
développement organisationnel
PRATT & WHITNEY CANADA



Marie-Christine Gran
Directrice du programme mieux être et aide à l'employé
PRATT & WHITNEY CANADA

Dans un souci d'amélioration continue de ses processus SST, Pratt & Whitney Canada a entrepris des changements fondamentaux dans sa façon de concevoir l'apport de chaque travailleur à la santé et à la sécurité au travail. Des résultats SST de calibre mondial ne suffisaient aux gestionnaires SST et à la haute direction : ceux-ci voulaient transformer leur culture au moyen d'une approche qui fait de chaque travailleur un leader en la matière.

- Comment développer une culture d'interdépendance qui favorise le leadership SST individuel à tous les paliers de l'organisation ?
- Comment utiliser l'approche comportementale en SST ?
- À quoi peut-on s'attendre d'une approche telle que le « Bien-être à cœur » ?

11 h 00 DISCUSSION

Comment réaliser un changement culturel véritable en matière de SST afin de bonifier le rôle de vos superviseurs ?

Panélistes :



Christian Bernier
Chef Santé Sécurité mondiale
CAE



Suzanne Larouche
Directrice SSE
CEGERTEC WORLEYPARSONS



Louis Banville
Vice-président ressources humaines
OLYMEL



David Légaré
Directeur de la production
SOUTH SHORE



Animé par :
Pierre Craig
Président
AXIOME GROUPE CONSEIL

Le superviseur est au centre de la démarche SST. Son rôle est primordial à plusieurs égards, et il est le vecteur de changement le plus efficace lorsque vous entreprenez un virage culturel SST. Ce panel de discussion fera le point sur le rôle du superviseur, et on y discutera de l'importance de ce rôle sur l'environnement de travail.

- En quoi la notion de comportement organisationnel est-elle un enjeu de la SST ?
- Le leadership de vos superviseurs peut-il augmenter l'adhésion à la culture SST ?
- Comment ne pas placer le superviseur dans une position d'échec en raison de vos décisions ?
- Les trois obligations du superviseur telles que prescrites par la loi C-21 sont-elles bien intégrées dans son quotidien ?

12 h 00 DÎNER RÉSEAUTAGE

13 h 00 ALLOCUTION

L'ergonomie dans vos opérations : repérez la manutention invisible le plus tôt possible



Isabelle Gagné
Présidente, Ergonome certifiée (CCPE)
INTERGO

Dans le secteur manufacturier, on note encore des efforts multiples en manutention que ce soit pour fournir la machine, transférer les produits, préparer les commandes ou les livrer. Ces efforts et ces manutentions fréquents en cours de la journée et parfois invisibles. En effet, les travailleurs expérimentés ont des gestes fluides, ça peut même avoir l'air facile! Ainsi, ces efforts et ces manutentions peuvent à la longue fatiguer et user les muscles, tendons et tout à coup, il y en a un de trop, on dépasse la limite et c'est l'accident. Trop peu d'attention est donnée aux efforts « cachés ». Apprenez l'importance :

- D'avoir une excellente compréhension en continu des incidents et des accidents pour savoir où sont les difficultés;
- De faire des simulations pour de futures activités avec un scénario tout en impliquant les travailleurs expérimentés;
- D'impliquer les employeurs dans les comités SST afin de garder un dialogue ouvert.

13 h 30 SESSIONS SIMULTANÉES

Session A : Comprendre les fondements de base des organisations afin de mieux influencer votre environnement !



Pierre Craig
Président
AXIOME GROUPE CONSEIL

La première partie de cette session vous permettra d'appréhender les divers types de cultures qui régissent les organisations et qui sont à l'origine de ce rôle d'influence. Au cours de la deuxième partie, nous aborderons la manière de développer son leadership dans un tel contexte. Ainsi, le gestionnaire comprendra rapidement les avantages d'une stratégie de développement durable par rapport à celle qui préconise l'investissement dans les processus dans l'espoir de résultats. Sous forme de panel de discussion,

des gestionnaires SST de Canada Steamship Lines et de CAE partageront avec vous leur expérience de l'application de cette vision. Apprenez à :

- Cerner les structures qui ont modelé les comportements d'une organisation et des individus qui la composent ;
- Comprendre la complexité managériale de la SST afin de mieux influencer les différents acteurs de l'organisation ;
- Élaborer une stratégie de développement qui montre la valeur de la prévention quand le leadership des acteurs est essentiel à la réussite.

OU

Session B : *Felt Leadership* : créez une culture SST que tous les membres de votre organisation adopteront



Ward Metzler

Leader Est du Canada

DUPONT SUSTAINABLE SOLUTIONS

Obtenir l'engagement de tous les travailleurs aux principes SST, est-ce une utopie dans votre organisation ? Que faire quand l'efficacité de vos programmes SST a atteint un niveau de saturation ? Et si vous intégrez une démarche qui dépasse l'implantation de nouvelles procédures ? Le *Felt Leadership* ouvre la voie en matière SST pour développer une culture SST nouvelle, qui non seulement sera adoptée par tous, mais qui créera un environnement où chacun peut devenir un leader SST.

- Que pourriez-vous apprendre de l'évaluation de la maturité de vos systèmes SST en ce qui concerne l'avenir de vos programmes ?
- Comment créer des îlots d'excellence dans votre organisation afin d'assurer l'engagement de tous à la culture SST ?
- Quel type de gestionnaire SST êtes-vous ?

Cette session sera présentée en anglais.

15 h 00 PAUSE RÉSEAUTAGE

15 h 15 DISCUSSION

Systemes et chaînes de production industriels : comment utiliser votre leadership afin d'intégrer la SST dès le commencement ?



Alain Brassard

Expert en sécurité des machines

ROCHE GROUPE-CONSEIL



Jean-Pierre Haché

Vice-président qualité et santé et sécurité

BONDUELLE



Sébastien Nadeau

Chef de projets, ingénierie

AGROPUR



Animé par:

Isabelle Gagné

Présidente, Ergonome certifiée (CCPE)

INTERGO

À titre de spécialiste SST, vous vous êtes sûrement demandé un jour, lors de la livraison d'une nouvelle machine, si les concepteurs avaient un tant soit peu pensé à la santé et la sécurité des travailleurs qui auraient à utiliser cet équipement. Tout comme vous vous êtes sûrement demandé que faire de l'équipement obsolète qui ne correspond plus aux nouvelles normes SST ? Ce panel de discussion vous aidera à mieux comprendre les enjeux que présente la SST sous l'angle de la conception des machines, et de trouver des solutions concrètes à ce problème.

- Désuétude des équipements et nouvelles exigences en matières SST : par quoi commencer ?
- Comment bien évaluer et modifier vos équipements afin de les rendre plus sécuritaires ?
- Les risques résiduels sont-ils acceptables ?

16 h 00 DISCUSSION DE GROUPE

Normes et structures en SST : comment bien définir vos besoins pour profiter pleinement de vos systèmes de gestion ?



Sylvie Boucher

Chef de service, santé et sécurité du travail

HÔPITAL MAISONNEUVE

Chargée de cours

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE



Marie Laberge

Consultante en système de gestion SST

Grâce à des exercices pratiqués en petits groupes, découvrez les avantages de la structuration de la gestion SST dans votre organisation. Au cœur de toutes les normes, il y a la gestion du risque, ce qui s'applique également en santé et sécurité au travail. Tandis que certaines organisations se dotent de normes internationales reconnues, d'autres tentent de leur mieux de structurer leurs processus afin de déceler les maillons faibles, les réussites et les suivis à effectuer dans l'entreprise. Ce forum de discussion vise à faire une évaluation approfondie des structures de gestion SST.

- Comment établir une norme en gestion de la SST ?
- Comment évaluer vos structures de gestion de la SST ?
- Comment évaluer efficacement vos risques SST ?
- Comment effectuer une amélioration continue en cernant des objectifs quantifiables ?
- Comment établir des processus de prise d'engagements ?

16 h 45 FIN DE LA JOURNÉE DE CONFÉRENCE

Ateliers pratiques

Jeudi 10 septembre 2015

8 h 30 ACCUEIL DES PARTICIPANTS

9 h 00 ATELIER A

Gestionnaires SST et superviseurs : sachez utiliser le coaching en tant que levier dans le développement de votre leadership



Chantal Lussier
Consultante Senior – Développement
du leadership
ALIA CONSEIL

Plus qu'un atout, le développement des habiletés de coaching en gestion de la SST représente une nécessité. Le milieu dans lequel les gestionnaires SST et les superviseurs d'usine évoluent exige des capacités de rassembleur et de motivateur pour l'atteinte d'objectifs communs. Cet atelier pratique aidera le gestionnaire SST et le superviseur d'équipe à comprendre l'avantage que représente le coaching dans la gestion de leurs équipes.

Pourquoi participer ?

- Connaître les rôles et responsabilités des parties prenantes dans une relation coach/coaché ;
- Savoir quand avoir recours au coaching ;
- Apprendre comment se réalise une démarche de coaching ;
- Découvrir les bénéfices à long terme du coaching ;
- Comprendre pourquoi le coaching peut devenir un levier dans le développement de votre leadership.

Objectifs de l'atelier :

- Définir ce qu'est le coaching professionnel ;
- Connaître les étapes d'une démarche de coaching ;
- Devenir un coach reconnu au sein de votre organisation.

13 h 00 ATELIER B

SST à distance : savoir manier agilement la communication, la crédibilité et le leadership dans des environnements atypiques



Michel Juteau
Président
FORMATION MJ

Certains contextes organisationnels exigent du gestionnaire SST qu'il effectue son travail à distance ou dans un environnement multisite. Les gestionnaires se demanderont alors quelle sera la portée de leur message, et comment atteindre leurs objectifs. Certains se demanderont aussi si l'on peut créer une culture SST durable et adaptée à l'entreprise. Cet atelier de trois heures vous permettra d'analyser votre environnement et de comprendre ses spécificités en ce qui concerne vos méthodes de communication et de gestion à distance.

Pourquoi participer :

- Uniformiser vos processus de communication afin de contrer les écueils de la gestion à distance ;
- Savoir comment être authentique à distance ;
- Souligner l'importance de l'engagement ou de l'action personnels à prendre afin de jouer son rôle en prévention.

Objectifs de l'atelier :

- Définir le leadership et ses répercussions sur la sécurité ;
- Cerner les éléments à conserver afin de souligner l'importance de la sécurité dans la réduction des blessures ;
- Maîtriser les sept éléments nécessaires pour atteindre l'excellence en gestion SST et assurer la sécurité à distance.

12 h 00 DÎNER RÉSEAUTAGE POUR LES PARTICIPANTS
INSCRITS À LA JOURNÉE COMPLÈTE

16 h 00 FIN DE LA JOURNÉE DES ATELIERS



Visites

Mardi 8 septembre 2015

13 h 30 VISITE DE L'USINE DIAGEO

Votre hôte :

Frédéric Bonin

Coordonnateur Santé et sécurité

DIAGEO CANADA

Leader mondial dans le domaine des boissons alcoolisées haut de gamme, Diageo compte plus de 28 000 employés dans le monde, dont 230 à l'usine de Salaberry-de-Valleyfield. Cette usine a un objectif zéro blessure et une politique en matière de risque qui reflète l'importance de la sécurité pour l'ensemble des employés et de la population. Diageo a implanté un système de contrôle de conformité et de gouvernance qui permet l'application de normes élevées en matière de santé et sécurité, d'environnement et de gestion du risque.

Au cours de cette visite, vous découvrirez comment Diageo s'est outillée pour offrir à ses employés et à la collectivité environnante la meilleure protection contre divers risques potentiels.

En 2014, l'usine de Valleyfield a reçu le Grand Prix Santé et sécurité au travail de la CSST, catégorie Grande entreprise et Innovation, pour la mise en œuvre de réalisations, de projets tangibles et de démarches proactives en santé et sécurité du travail.

Cette visite sera une occasion de constater les efforts des gestionnaires du service de santé-sécurité de Diageo en matière de SST et les stratégies d'urgence et d'ergonomie qu'ils ont développées.

Une deuxième visite suivra. Consultez notre site web pour connaître l'évolution de la programmation : lesaffaires.com/evenements/sst.

17 h 00 FIN DES VISITES

«*Très bien. Plusieurs bonnes idées qui peuvent être mises en place.*»

Richard Sévigny, Chef santé, sécurité et environnement, BBA

Inscription : lesaffaires.com/evenements/sst ou 514 392-4298

5^e édition

Santé et sécurité au travail



Je souhaite m'inscrire à :	Prix promotionnels – CODE PROMO requis		Prix réguliers
	jusqu'au 16 juillet	jusqu'au 13 août	
8 SEPT. Visites d'usine	● +295 \$	● +295 \$	● +345 \$
9 SEPT. Conférence	● 795 \$	● 945 \$	● 1095 \$
10 SEPT. Atelier (ch.)	● +395 \$	● +445 \$	● +495 \$

Veuillez prendre note que les ateliers et les visites ne peuvent pas être vendus individuellement. Ces activités sont offertes uniquement à l'achat de la conférence. Taxes en sus.

Pour bénéficier des prix promotionnels, vous devez mentionner le CODE PROMO WEB.

Prochainement

8 SEPT. **Gestion des pièces de rechange**
Planifier la disponibilité des stocks pour assurer la continuité de vos opérations

9 SEPT. **Appels d'offres publics**
De l'identification des besoins jusqu'à l'octroi du contrat

16 SEPT. **Chaîne logistique**
Agile, fiable, et performante du fournisseur au client

15 SEPT. **Engagez et mobilisez vos employés**
Pour stimuler votre croissance et votre compétitivité.

CONTACTEZ-NOUS :

T 514 392-4298 ou 1 855 392-4298 evenements@tc.tc

ÉCHANGEZ SUR NOS COMMUNAUTÉS EN LIGNE :

Suivez-nous sur Twitter: @la_evenements
Tweetez avec le #ELAsst

Joignez-vous à notre groupe LinkedIn:
Manufacturier – Les Affaires Événements



Venez accompagné d'un ou d'une collègue !

Inscrivez-vous à la conférence + 2 ateliers à prix réguliers et la participation de votre collègue est GRATUITE (prix de l'offre 2 pour 1 : 2085 \$ + tx).

Inscrivez-vous en ligne : lesaffaires.com/evenements/ssst

Cet événement s'adresse aux :

Vice-présidents, directeurs, responsables, conseillers et coordonnateurs SST, santé, sécurité et environnement, directeurs RH, santé, mieux-être, gestion des risques, accident du travail, invalidité, directeurs d'usine, directeurs de production, représentants syndicaux.

OPPORTUNITÉS DE COMMANDITES

Cette conférence peut vous fournir une occasion unique de visibilité auprès de décideurs dans ce domaine et d'exposer vos produits et services.

Plusieurs forfaits de commandites sont disponibles : cocktail, exposant, petit-déjeuner...

Pour plus d'information, communiquez avec Patrick Savoy à patrick.savoy@tc.tc ou 514 290-0159.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Les prix promotionnels sont valides jusqu'au 16 juillet et 13 août 2015 inclusivement en mentionnant votre CODE PROMO. Ces prix promotionnels ne sont pas cumulables aux rabais de groupe, ni à l'offre 2 pour 1. L'offre 2 pour 1 s'applique sur les prix réguliers à l'inscription à la journée conférence et aux 2 ateliers. Les visites sont exclues de l'offre 2 pour 1. Le montant le plus élevé des 2 inscriptions vous sera facturé. Notez qu'un seul paiement sera requis suite à l'inscription des participants à l'offre 2 pour 1. Pour cette raison, il est recommandé que les 2 participants soient de la même organisation. Les frais de participation comprennent la documentation de la conférence rendue disponible par les conférenciers, le repas du midi et des collations et boissons aux pauses-café selon votre inscription. Notez que vous ne pouvez participer à cette conférence que si vous effectuez votre paiement au plus tard le jour même de la conférence. Vous pouvez vous inscrire par téléphone ou en ligne, par chèque ou par carte de crédit Visa, American Express ou Master Card. Veuillez faire parvenir votre chèque à l'ordre de MÉDIAS TRANSCONTINENTAL SENC, en indiquant votre numéro de facture débutant par les lettres «CF», à l'adresse suivante : 400, avenue Ste-Croix, Suite 300, Montréal (Québec) H4N 3L4.

UNE POLITIQUE D'ANNULATION FLEXIBLE

Toute demande d'annulation doit obligatoirement être envoyée par courriel à evenements@tc.tc au plus tard dix jours ouvrables avant l'événement pour remboursement. Le fait de ne pas participer à la conférence ne vous libère en aucune façon de l'obligation d'acquitter les frais exigibles. Cependant, vous pouvez en tout temps vous faire remplacer par une personne de votre choix en nous en avisant par écrit. Les organisateurs se réservent le droit de modifier en tout ou en partie la programmation, et ce, sans préavis.

LIEU DE LA CONFÉRENCE

Hôtel Hyatt Regency, Montréal

PARTICIPANTS DU QUÉBEC

Le coût de la formation peut constituer une dépense de formation admissible en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.